

CareerJoy⁺

WORK. MADE BETTER.

MIEUX VIVRE SON TRAVAIL.



APEX AFFINITY : PARTENARIAT ET PROGRAMMES

POURQUOI CAREERJOY?



CareerJoy est une entreprise détenue et exploitée par des Canadiens. Au cours des vingt dernières années, CareerJoy a permis à plus de 30 000 Canadiens et 1 200 professionnels des secteurs public et privé de s'épanouir. En tant qu'organisation de premier plan dédiée au développement de carrière et de leadership au Canada, CareerJoy fournit des solutions sur mesure qui stimulent la croissance, produisent des résultats tangibles et améliorent tous les milieux de travail, peu importe le secteur dans lequel ils œuvrent.

NOTRE MISSION

Notre raison d'être repose sur un objectif clair : contribuer à l'amélioration du travail au Canada
Notre mission est guidée par nos valeurs fondamentales : **Humain, Moderne, Canadien, et Résultats.**



Nos solutions

- Amélioration de la performance et de la productivité de votre équipe dans le secteur public lors du retour en présentielle
- Création d'une culture axée sur l'excellence et l'amélioration continue au sein de votre organisation
- Développement de vos compétences en matière de leadership afin de soutenir les objectifs de votre équipe et de votre organisation
- Développement de votre carrière et celle de votre équipe et préparation des membres de cette dernière à une promotion dans le secteur public

NOUS SOMMES FIERS DE NOTRE PARTENARIAT AVEC...



National Défense
Defence nationale



Indigenous Services
Canada



Canada Revenue
Agency

Services aux
Autochtones Canada

Agence du revenu
du Canada



LES AVANTAGES DU PROGRAMME APEX AFFINITY

CareerJoy est fier de s'associer à l'APEX et ses membres pour offrir des solutions de développement de carrière et de leadership à nos fonctionnaires fédéraux.

En tant que membre APEX, vous bénéficiez d'offres exclusives, d'avantages et de réductions sur les services et solutions de CareerJoy.

LES AVANTAGES



Obtenez une session confidentielle de **30 minutes** avec un responsable de la pratique du secteur public pour discuter de l'adéquation des solutions avec vos besoins, votre budget et votre échéancier.



Parrainez jusqu'à 5 personnes aux programmes de cohorte Leaders Leaders ou Directeurs (cohorte de septembre ou octobre), et chaque participant recevra une séance de coaching supplémentaire incluse avec son inscription.



UN PARTENAIRE PRÉQUALIFIÉ

Gouvernement du Canada Préqualifié; 1101417
Ontario Inc. [o/a CareerJoy]

ProServices: E60ZT-180026/183/ZT

TSPS: E60ZT-18TSPS/005/ZT

Tous nos programmes et services sont
offerts dans les deux langues officielles.



DES SOLUTIONS HUMAINES POUR LE MONDE DU TRAVAIL MODERNE

Chaque individu, chaque équipe, chaque initiative, chaque défi et chaque service est unique. Chez CareerJoy, nos programmes de coaching, nos ateliers et nos programmes de développement sont conçus dans le respect de nos valeurs clés ; nous utilisons des approches modernes, axées sur l'humain, qui produisent des résultats concrets avec vos buts et objectifs en tête. Nous sommes également fiers d'être canadiens et de pouvoir offrir un soutien et un partenariat partout au pays.

DES SOLUTIONS POUR LES INDIVIDUS ET LA CULTURE

- Reclassement externe + aide à la transition de carrière
- Assistance à la cessation d'emploi en personne ou virtuellement
- Coaching des cadres et des leaders
- Coaching de groupe
- Ateliers virtuels et en personne
- Programmes Aspirants Leaders et Aspirants Directeurs
- Sondages sur les personnes et la culture + Évaluations 360
- Solutions personnalisées

COACHING [LQ]

Le coaching de carrière, de leadership et de cadres peut transformer les individus, les équipes et les départements.

Nous proposons du coaching individuel et du coaching de groupe pour vous aider à relever tous vos défis et atteindre tous vos objectifs de développement. Le coaching peut être utilisé seul ou avec des ateliers ou un programme de développement professionnel afin de renforcer et de poursuivre l'apprentissage.

Nos coachs et facilitateurs certifiés [LQ] pour les interventions dans le secteur public sont tous d'anciens fonctionnaires fédéraux possédant une expérience et des connaissances approfondies de la fonction publique.

[L'expérience des coachs du secteur public [LQ] comprend :

- **Gestionnaire**
- **EX-01, Directeur**
- **EX-03, Directeur général**

Beaucoup d'entre eux sont également titulaires d'une habilitation de sécurité allant de la cote de base à la cote de fiabilité et la cote Très secret.



...mes séances de coaching avec CareerJoy m'ont aidé à élaborer des stratégies pour faire face à des situations professionnelles réelles, comme gérer les attentes d'un nouveau patron ou remonter le moral d'une équipe épuisée. Le coaching m'a permis de mieux anticiper (et de m'adapter) à certains scénarios dans mon travail quotidien en tant que cadre supérieur.

ATELIERS + PROGRAMMES

L'intelligence du leadership [LQ] est à la base de tous nos ateliers et programmes d'apprentissage et de développement, ce qui signifie que nous adoptons une approche holistique pour tous les sujets abordés. Les participants contribuent activement à l'apprentissage, en apportant leurs idées uniques et en relevant les défis et en abordant les sujets à partir de différents points de vue. Les participants en apprennent non seulement sur le sujet, mais aussi sur eux-mêmes en tant que leaders et professionnels. Ils ont ainsi une meilleure compréhension de leur rôle dans la réussite, le progrès et la recherche de solutions sur tous les sujets abordés.

Les ateliers portent sur les thèmes suivants :

- S'épanouir dans le changement
- Gestion de la productivité et du temps
- Équité, diversité et inclusion
- Diriger des équipes
- Maintenir la performance et l'engagement
- Rédaction d'affaires stratégiques
- Dynamique d'équipe
- Naviguer le processus d'entrevue pour un poste de direction
- Bien plus encore...

Les ateliers peuvent être donnés en personne et virtuellement dans les deux langues officielles.



APERÇU DES ATELIERS

En tant que membre APEX, vous bénéficiez d'un accès à des programmes spécialement conçus pour les fonctionnaires :

Programme Aspirants Leaders | Préparer les leaders en devenir et à haut potentiel à leur premier rôle de leader

Programme Aspirants Directeurs | Améliorer les compétences de leadership des dirigeants actuels en vue d'une promotion éventuelle

Équité, diversité et inclusion | Progresser de manière significative dans les initiatives d'EDI et dans la création d'une culture fondée sur le respect et l'appartenance

Le travail en mode hybride | Préparer les leaders, les équipes et les employés au travail en mode hybride, en adressant des sujets tels que la gestion du changement, le maintien de la productivité et l'amélioration de la collaboration



CONTACTEZ-NOUS

Alan Kearns |
Founder & Managing Partner



1 [877] 256.2569



Alan. Kearns@careerjoy.com



careerjoy.com

Prenez rendez-vous avec l'un de nos experts du secteur public, scannez le code QR ou [cliquez ici..](#)

